

Kierunkowe efekty uczenia się

Nazwa kierunku studiów: ZARZĄDZANIE Poziom kształcenia: STUDIA DRUGIEGO STOPNIA Profil kształcenia: PRAKTYCZNY	
Symbol	Kierunkowe efekty kształcenia
Wiedza	
K_W01	ma pogłębioną wiedzę z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości, zna jej relacje do innych dyscyplin, takich jak: ekonomia i finanse, nauki prawne, matematyka, informatyka, ma wiedzę pozwalającą na świadome kształtowanie procesów rozwojowych i ram instytucjonalnych funkcjonowania gospodarki
K_W02	zna zaawansowaną metodologię badań w naukach społecznych oraz metody obliczeniowe i techniki informatyczne stosowanych do rozwiązywania nietypowych problemów organizacji i zarządzania
K_W03	posiada pogłębioną wiedzę o charakterze i relacjach zachodzących między zjawiskami w obszarze zarządzania organizacją w stopniu umożliwiającym analizowanie i ocenianie istotę problemów gospodarczych
K_W04	ma pogłębioną wiedzę o człowieku jako twórcy kultury i animatora procesów zarządzania organizacją i jej zasobami
K_W05	ma pogłębioną wiedzę z zakresu klasycznych i nowoczesnych koncepcji zarządzania, zna ich trendy rozwojowe oraz możliwości ich zastosowania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami różnego typu
K_W06	zna fundamentalne dylematy gospodarcze współczesnej cywilizacji oraz rozumie skutki uwarunkowań prawnych, ekonomicznych, społecznych, demograficznych i innych procesów zarządzania organizacją
K_W07	ma uporządkowaną wiedzę na temat własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz potrafi korzystać z zasobów informacji patentowej
K_W08	zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości
UMIĘJĘTNOŚCI	
K_U01	potrafi podejmować decyzje menedżerskie dokonując identyfikacji i pogłębionej interpretacji złożonych i nietypowych problemów zarządczych z wykorzystaniem wiedzy oraz zaawansowanych metod i narzędzi z zakresu zarządzania, ekonomii, finansów i prawa
K_U02	potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy z obszaru zarządzania marketingowego z uwzględnieniem relacji marketingu z innymi obszarami funkcjonalnymi organizacji, w tym logistyki, finansów i innowacji
K_U03	potrafi wykorzystać metody i narzędzia zarządzania strategicznego i konstruktywnie uczestniczyć w procesach rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów oraz innowacyjnie wykonać zadania w nieprzewidywalnych warunkach stosując właściwy dobór źródeł oraz informacji

K_U04	posiada umiejętność przewidywania zachowań członków organizacji oraz potrafi przygotować analizę kapitału ludzkiego z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi oraz prognozować jego rozwój z uwzględnieniem strategii rozwoju organizacji
K_U05	posiada umiejętność praktycznego stosowania zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy oraz metod i narzędzi w zakresie zarządzania innowacjami w formułowaniu i rozwiązywaniu złożonych, nietypowych problemów organizacji
K_U06	posiada zaawansowane umiejętności wykorzystania technik informacyjno – komunikacyjnych i metod ilościowych w analizie i usprawnianiu wybranych procesów biznesowych
K_U07	posługuje się wybranymi normami i standardami w rozwiązywaniu problemów menedżerskich
K_U08	umie, w wybranym zakresie, projektować i stosować w zarządzaniu mierniki dokonań przedsiębiorstwa/organizacji
K_U09	posiada umiejętność doboru i krytycznej analizy informacji wykorzystywanej w zarządzaniu zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi oraz informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich w nieprzewidywalnych warunkach
K_U10	potrafi sporządzać biznes plan oraz zaawansowane raporty, analizy i projekty pozwalające na realizację przedsięwzięć gospodarczych w warunkach niepewności i ryzyka, posiada umiejętność rozumienia, diagnozowania i pogłębionej oceny praktycznych skutków złożonych zjawisk i procesów organizacyjnych z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi
K_U11	potrafi przedstawić wyniki badań zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu w postaci samodzielnie przygotowanej pracy pisemnej zawierającej opis problemu, uzasadnienie celu pracy, wyniki oraz ich interpretację
K_U12	potrafi w sposób przystępny przedstawić wyniki badań empirycznych dotyczących różnych procesów gospodarczych, weryfikuje postawione hipotezy, wnioskuje i wskazuje dalsze kierunki badań
K_U13	potrafi w sposób jasny, precyzyjny i spójny wypowiadać się w mowie, także poprzez udział w debacie, i piśmie w języku polskim i obcym na tematy dotyczące różnorodnych zagadnień o charakterze zarządczym z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej nauki o zarządzaniu i jakości, jak i dyscyplin pokrewnych
K_U14	potrafi planować i organizować pracę zespołową (także o charakterze interdyscyplinarnym), określić indywidualne i grupowe cele oraz rozwiązywać konkretne problemy organizacyjne wymagające rozszerzonych umiejętności samokształcenia i sprawnego posługiwania się różnego rodzaju normami prawnymi, etycznymi i zawodowymi
K_U15	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi planować i realizować proces uczenia się innych osób
K_U16	potrafi posługiwać się językiem obcym, w mowie i piśmie, na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, w obszarze zarządzania
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K_K01	ma postawę krytyczną wobec przekazywanych treści w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości oraz dyscyplin pokrewnych

K_K02	uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu poznawczych i praktycznych problemów organizacji i zarządzania oraz jest gotowy do zasięgnięcia opinii ekspertów
K_K03	jest gotowy do inicjowania i uczestnictwa w przygotowaniu i realizacji projektów społecznych i gospodarczych oraz działania na rzecz interesu społecznego, potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności, wykazując odpowiedzialność za pracę własną i innych członków zespołu
K_K04	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy
K_K05	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, rozumie etos wybranego zawodu
K_K06	potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu
K_K07	jest świadomy istnienia etycznego wymiaru zawodu, przestrzega i rozwija i podejmuje działania na rzecz etyki zawodowej
K_K08	rozumie potrzebę systematycznego zapoznawania się z czasopismami naukowymi i popularnonaukowymi, podstawowymi dla studiowanego kierunku studiów, w celu poszerzania i pogłębiania wiedzy